



*Ministero dell'istruzione e del merito*  
**Ufficio Scolastico Regionale per la Basilicata**  
**Ufficio I - Affari Generali e personale della Scuola**

**Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Regionale (CCIR)**

in materia di Fondo regionale per la retribuzione di posizione e di risultato

anno scolastico 2019/2020

*per i Dirigenti scolastici (Area Istruzione e Ricerca) della BASILICATA*

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

(Art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/2001)

**P R E M E S S A**

La presente Relazione illustrativa viene prodotta ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/2001, a corredo dell'Ipotesi di CCIR sottoscritta in data 15 novembre 2022 tra le OO.SS. dell'Area Istruzione e Ricerca e l'Ufficio Scolastico Regionale per la Basilicata e riguardante la ripartizione del Fondo regionale per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti scolastici della Basilicata con riferimento all'anno scolastico 2019/2020.

La presente Ipotesi di CCIR è stata sottoscritta in adempimento degli obblighi contrattuali di cui all'art. 12 del CCNL-Area V della Dirigenza dell'11.04.2006, all'art. 6 del CCNL-Area V della Dirigenza del 15.07.2010 e agli artt. 12, 39, 41, 42 e 43 del CCNL-Area Istruzione e Ricerca dell'08.07.2019.

La presente Relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello predisposto dal MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 25 del 19.07.2012.

Nell'anno scolastico 2019/2020 le istituzioni scolastiche presenti in Basilicata erano n. 115, di cui n. 13 sottodimensionate ai sensi dell'art. 19, comma 5, del Decreto-Legge n. 98 del 06.07.2011, convertito dalla Legge n. 111 del 15.07.2011. Pertanto, nell'anno scolastico 2019/2020 la consistenza della dotazione organica dei Dirigenti scolastici era pari a n. 102 (n. 115 - n. 13) come da D.M. n. 405 dell'08.05.2019.

I Dirigenti scolastici in servizio effettivo che hanno diritto a percepire la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato nell'anno scolastico 2019/2020 sono n. 101 (compreso n. 1 Dirigente scolastico in particolare posizione di stato), di cui n. 97 per l'intero anno scolastico e n. 4 per una parte di esso. Una dirigente scolastica collocata fuori ruolo per l'intero anno scolastico 2019/2020 non ha diritto a percepire la retribuzione di posizione e di risultato. Gli incarichi di reggenza conferiti sono stati n. 19, di cui n. 3 temporanei e n. 16 annuali. Per quanto concerne gli incarichi di reggenza annuali n. 13 sono stati conferiti per la copertura di sedi scolastiche rimaste prive di Dirigente scolastico titolare perché sottodimensionate ai sensi dell'art. 19, comma 5, del Decreto-Legge n. 98 del 06.07.2011, convertito dalla Legge n. 111 del 15.07.2011, n. 1 è stato conferito per la copertura di una sede il cui Dirigente scolastico titolare è stato collocato in particolare posizione di stato, n. 1 è stato conferito per la copertura di una sede la cui Dirigente scolastica titolare è stata collocata fuori ruolo per l'intero anno scolastico e n. 1 è stato conferito per la copertura di una sede la cui Dirigente scolastica titolare è stata dapprima assente dal servizio e successivamente collocata a riposo.

pagina 1 di 4



Con atto dispositivo di quest'Ufficio n. 19 del 28.01.2020, le n. 115 istituzioni scolastiche della Basilicata, a decorrere dal 1° settembre 2018, sono state articolate in 3 fasce di complessità (n. 12 in 1<sup>a</sup> fascia, n. 90 in 2<sup>a</sup> fascia e n. 13 in 3<sup>a</sup> fascia) secondo i criteri stabiliti nel CCIR sottoscritto in data 01.07.2019 e in conformità a quanto previsto dall'art. 6 del CCNL-Area V della Dirigenza del 15.07.2010. I parametri adottati dal suddetto CCIR per differenziare le fasce di complessità sono i seguenti: 1<sup>a</sup> fascia 1,30 - 2<sup>a</sup> fascia 1,00 - 3<sup>a</sup> fascia 0,70.

### Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		15 novembre 2022
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno scolastico 2019/2020
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica USR Basilicata: Dirigente Ufficio I e Dirigente Ufficio IV Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: ANP-CIDA, FLC-CGIL, CISL-SCUOLA, UIL SCUOLA RUA, SNALS-CONFSAL, DIRIGENTI SCUOLA-CODIRP Organizzazioni sindacali firmatarie: ANP-CIDA, FLC-CGIL, CISL-SCUOLA, UIL SCUOLA RUA, SNALS-CONFSAL, DIRIGENTI SCUOLA-CODIRP
<b>Soggetti destinatari</b>		Dirigenti scolastici
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Art. 1 - Fondo regionale per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti scolastici Art. 2 - Retribuzione di posizione Art. 3 - Retribuzione di posizione (parte fissa) Art. 4 - Retribuzione di posizione (parte variabile) Art. 5 - Retribuzione degli incarichi di Reggenza Art. 6 - Retribuzione di risultato Art. 7 - Norme finali
<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: <b>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009? <b>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato -</b>
		È stato adottato il PTPCT (Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza) previsto dall'art. 1, comma 5, della Legge n. 190/2012? <b>Sì</b>
		Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 10, comma 8, lettera a), e all'art. 21 del D.Lgs. n. 33/2013? <b>Sì, nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito Internet <a href="http://www.basilicata.istruzione.it">www.basilicata.istruzione.it</a></b>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009? <b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Il sistema scolastico è escluso dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione (art. 74 del D.Lgs. n. 150/2009)</b>



## Illustrazione dell'articolato del contratto

### Art. 1

Il **Fondo regionale** relativo all'anno scolastico 2019/2020 deriva dalle risorse messe a disposizione dal Ministero dell'Istruzione con nota del 24.03.2022, prot. AOODGRUF n. 11494, della Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie, che sono pari a € 3.126.919,31. Nell'anno scolastico 2018/2019, per lo svolgimento di incarichi aggiuntivi, sono stati effettuati versamenti in conto entrata del Tesoro da parte dei Dirigenti scolastici per un ammontare pari a € 2.294,85. Pertanto, il Fondo regionale **da ripartire** per l'anno scolastico 2019/2020 è pari a € **3.129.214,16** (€ 3.126.919,31 + € 2.294,85).

### Art. 2

Per l'anno scolastico 2019/2020, in conseguenza dell'ultrattività riconosciuta ai Contratti Collettivi Integrativi Regionali relativi all'anno scolastico 2016/2017 dall'art. 1, comma 981, della Legge n. 178 del 30.12.2020 (Legge di Bilancio 2021), circa il 91,2% del Fondo regionale relativo all'anno scolastico 2019/2020 è stato destinato alla **retribuzione di posizione**. Tale importo ammonta a € **2.853.235,51** (€ 3.129.214,16 x 91,1805765%).

### Art. 3

La quota da destinare alla **parte fissa della retribuzione di posizione**, pari a € 12.565,11 per ciascun Dirigente scolastico, ammonta a € **1.243.806,28** ed è stata calcolata sulla base dei Dirigenti scolastici **aventi diritto** ed effettivamente in servizio nel corso dell'anno scolastico (n. 101).

### Art. 4

La quota da destinare alla **parte variabile della retribuzione di posizione**, pari alla somma disponibile per la retribuzione di posizione di cui all'Art. 2 (€ 2.853.235,51), al netto della quota destinata alla parte fissa della retribuzione di posizione di cui all'Art. 3 (€ 1.243.806,28) e al netto della quota destinata alla retribuzione degli incarichi di reggenza di cui all'Art. 5 (€ 167.440,30), ammonta a € 1.441.988,93 (€ 2.853.235,51 - € 1.243.806,28 - € 167.440,30). Poiché, ai sensi dell'art. 1, comma 981, della Legge n. 178 del 30.12.2020 (Legge di Bilancio 2021), è stata riconosciuta l'ultrattività ai Contratti Collettivi Integrativi Regionali relativi all'anno scolastico 2016/2017, sono stati confermati gli importi della retribuzione di posizione parte variabile assegnati ai Dirigenti scolastici per l'anno scolastico 2016/2017. Pertanto, l'ammontare della parte variabile della retribuzione di posizione **da ripartire** per l'anno scolastico 2019/2020 è pari a € **1.441.988,93**. Tale somma viene ripartita tra i Dirigenti scolastici **aventi diritto** ed effettivamente in servizio nel corso dell'anno scolastico (n. 98,987 = n. 97 + n. 0,013 + n. 0,336 + n. 0,672 + n. 0,766).

### Art. 5

La retribuzione per gli incarichi di Reggenza viene stabilita nella misura dell'80% della parte variabile della retribuzione di posizione prevista per la fascia di complessità in cui è collocata l'istituzione scolastica affidata in reggenza. A decorrere dall'anno scolastico 2019/2020 cessano gli effetti della Conferenza di servizi del 26.02.2020 ai fini della retribuzione delle reggenze a valere sulla parte del fondo regionale per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti scolastici destinata alla retribuzione di risultato. Pertanto, ai sensi dell'art. 42, comma 3, e dell'art. 43, comma 2, del CCNL-Area Istruzione e Ricerca dell'08.07.2019, la retribuzione per gli incarichi di reggenza, pari a € **167.440,30**, è da sottrarre alla parte del Fondo regionale destinata alla retribuzione di posizione.

**Art. 6**

Per l'anno scolastico 2019/2020, in conseguenza dell'ultrattività riconosciuta ai Contratti Collettivi Integrativi Regionali relativi all'anno scolastico 2016/2017 dall'art. 1, comma 981, della Legge n. 178 del 30.12.2020 (Legge di Bilancio 2021), circa l'8,8% del Fondo regionale relativo all'anno scolastico 2019/2020 è stato destinato alla **retribuzione di risultato**. Tale importo ammonta a € **275.978,65** ( $€ 3.129.214,16 \times 8,8194235\%$ ). Tale somma viene ripartita tra i Dirigenti scolastici **aventi diritto** ed effettivamente in servizio nel corso dell'anno scolastico ( $n. 98,651 = n. 97 + n. 0,213 + n. 0,672 + n. 0,766$ ). Ad una Dirigente scolastica, ai sensi art. 21, comma 10, lettera e), del CCNL-Area Istruzione e Ricerca dell'08.07.2019, non viene corrisposta la retribuzione di risultato poiché assente dal servizio dall'01.09.2019 fino alla data di collocamento a riposo (2 gennaio 2020).

A causa della sospensione per l'anno scolastico 2019/2020, come da Accordo sottoscritto in data 07.07.2020 tra il Ministero dell'Istruzione e le OO.SS. dell'Area Istruzione e Ricerca, del procedimento di valutazione dei Dirigenti scolastici, la retribuzione in questione continua ad essere corrisposta secondo il criterio finora adottato, ovvero sulla base dei parametri riferiti alla fascia di complessità dell'istituzione scolastica di titolarità come stabiliti nel CCIR dell'01.07.2019.

**Norme finali**

Le norme finali contengono, in particolare, norme relative all'efficacia temporale dell'accordo sottoscritto e alle modalità di corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato ai Dirigenti scolastici aventi diritto.

In conclusione, la presente Ipotesi di CCIR si propone come obiettivo quello di conseguire adeguati livelli di efficienza e di produttività del sistema dell'istruzione in Basilicata, attraverso una differenziata retribuzione accessoria dei Dirigenti scolastici in relazione alla complessità dell'istituzione scolastica sede di servizio.

*Si attesta la regolarità della convocazione delle sigle sindacali ammesse al tavolo di trattativa e la rappresentatività delle sigle presenti ai fini della predisposizione dell'Ipotesi di accordo.*

Potenza, 15 novembre 2022

LA DIRIGENTE  
- *Claudia DATENA* -  
documento firmato digitalmente